

## **I. Czy szkolenia BHP można finansować ze środków doskonalenia zawodowego nauczycieli**

Zgodnie z art. 70a Karty Nauczyciela, w budżetach organów prowadzących szkoły wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, z uwzględnieniem szkoleń branżowych - w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Obowiązek wyodrębnienia środków jest przypisany organowi stanowiącemu właściwej jednostki samorządu terytorialnego, tj. radzie gminy, radzie powiatu. Podstawą ustalenia odpisu są wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez daną jednostkę samorządu terytorialnego.

Jakie wydatki mogą zostać sfinansowane środkami pochodzącymi z odpisu

Wydatki, które mogą zostać sfinansowane środkami pochodzącymi z odpisu, określa przepis art. 70a ust. 3a KN. Zgodnie z powołanym przepisem, ze środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli dofinansowuje się:

- koszty udziału nauczycieli w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach, studiach podyplomowych oraz innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli prowadzonych odpowiednio przez placówki doskonalenia nauczycieli, szkoły wyższe oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli,
- koszty udziału nauczycieli w formach kształcenia nauczycieli prowadzonych przez szkoły wyższe i placówki doskonalenia nauczycieli,
- wspomaganie szkół oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli prowadzonych przez placówki doskonalenia nauczycieli, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne i biblioteki pedagogiczne,
- koszty udziału nauczycieli, o których mowa w art. 70c ust. 1, w szkoleniach branżowych.

Szkolenie z zakresu bhp należy kwalifikować w kategoriach podstawowego obowiązku pracownika.

Zgodnie z art. 211 pkt 1 Kodeksu pracy, pracownik jest obowiązany znać przepisy i zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, brać udział w szkoleniu i instruktażu z tego zakresu oraz poddawać się wymagającym egzaminom sprawdzającym. Zgodnie z kodeksem pracy pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie. Szkolenie z zakresu bhp jest niezbędne do zajmowania danego stanowiska, a odpowiedzialność za jego zorganizowanie spoczywa na pracodawcy. Szkolenie z zakresu bhp nie wpisuje się w cele określone przepisem art. 70a KN.

## **II. W jakim terminie wchodzi w życie uchwała w sprawie planu doskonalenia zawodowego**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Do 31 stycznia danego roku podejmujemy uchwałę w sprawie planu doskonalenia zawodowego zgodnie z Rozporządzeniem MEN w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego

nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe.

### **III. Czy środki które zostały przeznaczone na doskonalenie powinny zostać podzielone w szkole na te dla szkoły i na te dla świetlicy**

Nie, w tym zakresie nie ma potrzeby dokonywania podziału ponieważ środki są przeznaczone na doskonalenie zawodowe nauczycieli bez względu na to do których zadań oddelegowany jest nauczyciel.

### **IV. Czy szkoła jest zobowiązana do posiadania regulaminu przyznawania środków w ramach doskonalenia. Co powinien zawierać regulamin.**

Nie, nie musi posiadać takowego regulaminu.

Na każdy rok szkolny dyrektor szkoły określa potrzeby w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły

### **V. Przesłanie planu doskonalenia po wyznaczonym terminie- skutki**

Termin na złożenie wniosków przez dyrektorów jest terminem instrukcyjnym a nie zawitym dlatego jego niedochowanie nie prowadzi do pominięcia wniosków przez organ prowadzący w planie doskonalenia.

Termin ma mobilizować dyrektorów a nie pozbawiać środków

### **VI. Co powinno zawierać zarządzenie wójta w sprawie planu dofinansowania zawodowego nauczycieli**

Zarządzenie powinno zawierać:

- Podstawę prawną wydania zarządzenia
- Wskazania celu przeznaczenia środków
- Sposobu podziału środków wg instytucji
- Maksymalną kwotę dofinansowania na poszczególne formy doskonalenia
- Obowiązki nauczyciela korzystającego z dofinansowania

### **VII. 7. Czy ze środków na doskonalenie można zakupić materiały naukowe/edukacyjne lub przybory/materiały biurowe niezbędne w zakresie form doskonalenia zawodowego nauczycieli**

W treści § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 23.08.2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz.U. poz. 1653) przewidziano formy dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, którymi są:

- koszty związane z podróżą służbową nauczycieli biorących udział w formach doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz osób organizujących i prowadzących daną formę doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- koszty wynagrodzenia osób prowadzących daną formę doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- koszty wynagrodzenia osób prowadzących działania w ramach wspomagania szkół oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli - niebędących pracownikami publicznej placówki doskonalenia nauczycieli, publicznej biblioteki pedagogicznej lub publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej, która tę formę, wspomaganie lub sieć organizuje,
- opłaty pobierane za formy doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- koszty druku i dystrybucji materiałów szkoleniowych i informacyjnych dla nauczycieli.

Tak więc zakup przyborów dla nauczycieli nie jest ani zadaniem realizowanym w ramach doskonalenia zawodowego określonym w art. 70a ust. 3a KN, ani jego formą wskazaną w treści § 2 rozporządzenia.

#### **VIII. Czy nauczyciel zatrudniony na zastępstwo może korzystać z dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli**

Nie jest to zabronione, jeżeli nie ma przeciwwskazań w tym zakresie w uchwale gminy oraz Dyrektor szkoły uzna iż doskonalenie zawodowe nauczyciela na zastępstwo ma wpływ na działanie szkoły i jest niezbędne dla prawidłowego wypełniania powierzonych obowiązków przez nauczyciela na zastępstwo.

#### **IX. Jakie warunki muszą spełnić podmioty prowadzące doskonalenie aby można było je sfinansować ze środków przeznaczonych na doskonalenie zawodowe nauczycieli. Czy osoba fizyczna może prowadzić doskonalenie**

W związku z tym, że przepisy prawa oświatowego nie określają co należy rozumieć przez "podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli" należy wnioskować, że ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli będą dofinansowywane wyłącznie te formy doskonalenia zawodowego nauczycieli, które będą prowadzone przez podmioty, które posiadają statut, a w nim wydzielone zadanie doskonalenie zawodowe nauczycieli.

Zasady wydatkowania środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli uszczegóławia przepis § 2 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 23.08.2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 1653). Ze środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli mogą być pokrywane koszty wynagrodzenia :

- osób prowadzących seminaria, konferencje, wykłady, warsztaty, szkoleniach, studia podyplomowe oraz inne formy doskonalenia zawodowego prowadzonych odpowiednio przez placówki doskonalenia nauczycieli, szkoły wyższe oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli,

- osób niebędących pracownikami publicznej placówki doskonalenia nauczycieli, publicznej biblioteki pedagogicznej lub publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej prowadzących działania w ramach wspomagania szkół oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli.

Nie ma przeciwwskazań aby osoba fizyczna z którą szkoła podpisze umowę prowadziła doskonalenie zawodowe.

#### **X. Czy środki przeznaczone na doskonalenie nie wykorzystane w danym roku budżetowym mogą zostać wykorzystane na inne cele**

Zgodnie z przeważającym w praktyce poglądem, środki przeznaczone na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli są środkami, których nie można przeznaczyć na inne cele. W rozstrzygnięciu nadzorczym z 6.05.2008 r, ON-I-0911/245/08, Wojewoda Łódzki stwierdził, że żaden przepis nie upoważnia rady gminy do przesuwania niewykorzystanych środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego dla nauczycieli na inne cele.

#### **XI. Czy należy zawierać umowę z nauczycielem/dyrektorem na dofinansowanie studiów Podyplomowych**

Pracodawca nie ma obowiązku zawarcia umowy z pracownikiem, jeżeli pracodawca nie zamierza zobowiązać pracownika do pozostawania w zatrudnieniu po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Pracownicy, którzy zobowiązali się do pozostawania w stosunku pracy przez określony czas po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji, są zobowiązani do zwrotu części poniesionych przez pracodawcę kosztów świadczeń dodatkowych, jeżeli w tym okresie stosunek pracy zostanie rozwiązany przez pracownika za wypowiedzeniem (K. Jaśkowski, E.

Maniewska, Komentarz aktualizowany do Kodeksu pracy, LEX/el. 2020, nt 2; D. Dzieński, J. Skoczyński [w:] Kodeks pracy. Komentarz, red. L. Florek, WKP 2017, nt 2).

## **XII. Podstawy odmowy przyznania dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli**

Odmowa ze względu:

- nauczyciel nie ma przygotowania pedagogicznego i z tego względu nie jest także możliwe dofinansowanie
- nauczyciel miał sfinansowane doskonalenie z innego źródła
- nauczyciel żąda dofinansowania z mocą wsteczną
- wnioskowana forma doskonalenia jest niezgodna z formami doskonalenia które mogą zostać dofinansowane
- Dyrektor uznaje iż doskonalenie w żaden sposób nie wpłynie na poprawę w działaniu szkoły- nie wynika z potrzeb szkoły

## **XIII. Kto jest zwolniony z obowiązku udziału w szkoleniach branżowych**

Art. 70c Karta Nauczyciela

Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy nauczycieli:

- 1) prowadzących działalność gospodarczą związaną z nauczaniem zawodem albo indywidualne gospodarstwo rolne, którego działalność jest związana z nauczaniem zawodem, lub
- 2) zatrudnionych u pracodawców na stanowiskach związanych z nauczaniem zawodem, lub
- 3) zatrudnionych w indywidualnych gospodarstwach rolnych, których działalność jest związana z nauczaniem zawodem.

## **XIV. Obowiązki nauczyciela związane ze skorzystaniem z pomocy zdrowotnej dla nauczycieli**

- Obowiązek złożenia wniosku
- Obowiązek przedstawienia dokumentów dotyczących choroby
- Obowiązek przedstawienia faktur/rachunków związanych z kosztami choroby
- Obowiązki wynikające z uchwały gminy- np. obowiązek przedstawienia sytuacji materialnej nauczyciela

**XV. Zakup leków a występowanie wielu rodzaju dolegliwości, również nie związanych z główną chorobą/ Czy pomoc zdrowotna dla nauczycieli może być uzależniona od sytuacji materialnej nauczyciela/ Jakie dokumenty mogą wchodzić w zakres dokumentacji składanej w związku z ubieganiem się o pomoc zdrowotna dla nauczycieli/ Jakie dokumenty mogą wchodzić w zakres dokumentacji składanej w związku z ubieganiem się o pomoc zdrowotna dla nauczycieli/ Co powinien zawierać regulamin przyznawania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli**

Organ prowadzący jest zobowiązany do określenia warunków przyznawania świadczeń pomocy zdrowotnej, a nauczyciel, który ich nie przestrzega, musi się liczyć z odmową przyznania świadczenia.

Sam fakt wykazania stanu chorobowego może być niewystarczający do uzyskania świadczeń, jeśli organ prowadzący nakłada na nauczycieli dalsze obowiązki w zakresie wykazania np. kosztów poniesionego leczenia. Zresztą nawet złożenie wszystkich wymaganych dokumentów nie oznacza, że świadczenie zostanie nauczycielowi przyznane, gdyż przepis art. 72 ust. 1 KN nie daje nauczycielowi roszczenia o ich udzielenie bezpośrednio na podstawie ustawy.

Najczęściej uprawnia do ubiegania się o świadczenia pomocy zdrowotnej nauczycieli, którzy:

- 1) leczą się z powodu przewlekłej lub ciężkiej choroby i ponoszą stałe koszty związane z chorobą;
- 2) długotrwale korzystają z pomocy lekarza specjalisty;
- 3) ponoszą koszty zakupu protez, sprzętu rehabilitacyjnego lub niezbędnej aparatury medycznej.

Ponadto nauczyciel najczęściej powinien załączyć do wniosku przyznania świadczenia:

- 1) zaświadczenie lekarskie potwierdzające: leczenie związane z przewlekłą lub ciężką chorobą, leczenie specjalistyczne, stosowanie protezy, sprzętu rehabilitacyjnego lub aparatury medycznej;
- 2) faktury lub rachunki potwierdzające dokonanie wydatku związanego z leczeniem lub zakupem protez, sprzętu lub aparatury medycznej;
- 3) oświadczenie nauczyciela o uzyskanych dochodach z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku oraz inne także wynikające z uchwały rady gminy.

Regulamin przyznania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli powinien zawierać:

- Zakres pomocy
- Warunki do spełnienia przez osobę wnioskującą
- Obowiązki osoby wnioskującej
- Dokumenty którymi musi przedstawić się osoba wnioskująca
- Miejsce składania wniosku
- Czas trwania rozpatrzenia wniosku
- Podstawy do odmowy przyznania pomocy

#### **XVI. Czy nauczyciel zatrudniony na zastępstwo może skorzystać z pomocy zdrowotnej**

Ograniczenie takie może wynikać tylko z uchwały rady gminy.

#### **XVII. Czy nauczyciel korzystający z urlopu bezpłatnego może korzystać z funduszy przeznaczonych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli**

Tak, nauczycielowi przysługuje prawo do skorzystania z funduszy.

#### **XVIII. Podstawy odmowy przyznania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli**

Brak spełnienia przesłanek wskazanych w uchwale rady gminy jako obowiązki osoby wnioskującej o fundusze.